



Republika e Kosovës
Republika e Kosovës - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës
 Ministarstvo za Kosovski Bezbednosne Snage / Ministry for the Kosova Security Force

Departamenti i Personelit/ Odsek za personal/Department for Personnel

Në mbështetje të nenit 145, pika 2, të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, dhe në pajtim me Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Kreu IV, Neni 27 i këtij Ligji, Neni 5 i Rregullores Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil, Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës shpall këtë:

KONKURS I BRENDSHËM PËR AVANCIM

Titulli i vendit të punës: Drejtor i Dep.për Planifikimin e Politikave dhe Analizave DNJ/120

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës;

Grada A6

Nr. referencës së vendit të punës;

1201

Vendi;

MFSK

Detyrat dhe përgjegjësitë:

- Vepron si Zëvendës Drejtor për politika dhe plane;
- Administrimi dhe menaxhimi i përgjithshëm i Departamentit, duke përfshirë menaxhimin e personelit dhe duke siguruar zbatimin e funksioneve që i janë besuar;
- Zhvillimi i politikës dhe misionit të gjithmbarshëm të FSK-së në përputhje me politikat e qeverisë për siguri dhe me politikat tjera përkatëse dhe mbikëqyrja e zbatimit të tyre nga ana e FSK-së në mënyrë rentabile dhe efikase;
- Mbikëqyrja e krijimit të politikave dhe planeve të të gjitha departamenteve në Ministri;
- Mbikëqyrja e procesit të përpilimit të planit dhjetëvjeçar për zhvillimin dhe ndarjen e resurseve për FSK-në që do t'ia mundësonte realizimin e misionit të tij;
- Koordinimi i zhvillimit të planeve në nivel strategjik për reagime në raste të emergjencave civile dhe krizave me Departamentin për menaxhimin e emergjencave të Ministrisë së Punëve të Brendshme dhe me akterë tjerë qeveritar;
- Ofrimi i strukturave dhe resurseve të nevojshme për ndërlidhje dhe bashkëpunim parlamentar, ndërqeveritar dhe ndërmjet agjencive përkatëse, sipas mandatit të përshtuar të Departamentit;
- Zhvillimi i konceptit për fshytëzimin e forcës rezervë të FSK-së;
- Udhëzimi i drejtë dhe këshillimi i saktë, i paanshëm dhe ekspert për autoritetet udhëheqëse.

Avancimi në karrierë në baza konkurruese:

- Avancimi në karrierë në Shërbimin Civil bëhet në mënyrë transparente, të drejtë, të unifikuar, objektive dhe në bazë të meritës së kandidatëve përkatës. Gradimi është i mundur vetëm për nëpunësit civilë të karrierës, të cilët janë të klasifikuar jo me poshtë se dy (2) grada të punës nga pozita e shpallur e lire.

Proceduarat e konkurrimit:

- Shpallja e konkurrimit për avancim është e hapur vetëm për nëpunësit civil të MFSK-së, në pajtim me nenin 5, të Rregullores Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil.

Shkollimi i kërkuar:

- Diplomë universitare apo të avancuar në drejtimin e ekonomisë, drejtësisë, biznesit, shkencave politike, shkenca shoqerore/sportive.

Aftësitë, përvoja dhe atributet tjera që kërkohen:

- Shtatë (7) vite përvojë pune profesionale, përfshirës së paku 4 vite në pozitë drejtuese;
- Njohuri të gjuhës shqipe apo serbe.
- Drejtori duhet të jetë profesional, me përvojë, i besueshëm dhe i aftë për kryerjen e detyrave me mandat dhe detyrat plotësuese në mënyrë profesionale dhe brenda një afati të pranueshëm kohor.
- Duhet të ketë shkathtësi të mira organizative.
- Duhet të veprojë me maturi me njerëz dhe në punë.
- Duhet të jetë shumë i/e motivuar dhe të ketë etikë të lartë pune.
- Ai/a jo duhet të jetë në gjendje të punojë vetëm si dhe në kuadër të ekipit me pjesëtarët tjerë të stafit për kryerjen e detyrave të dhëna.
- Duhet të ketë njohuri të thellë dhe gjerë për sa u përket çështjeve kombëtare dhe ndërkombëtare të sigurisë, dhe gjuhës angleze.

Kriteret për avancim në karrierë:

- Rezultatet e vlerësimit në punë të jenë: mirë, shumë mirë ose shkëlqyeshëm;
- Të ketë plotësuar kohën minimale të qëndrimit në gradë ekzistuese (3 vite për nëpunësit civil përformanca e të cilëve është vlerësuar mirë dhe shumë mirë, ndërsa 2 vite për nëpunësit civil përformanca e të cilëve është vlerësuar shkëlqyeshëm),
- Kandidatët duhe të mos jenë në procedure disiplinore,
- Të mos jenë të ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore në 3 vitet e fundit,
- Të mos jetë iniciuar ndonjë procedurë penale ndaj tyre,

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë avancimin:

- Procesi i avancimit në Shërbimin Civil të Kosovës është i bazuar në Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregulloren Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil, dhe Rregulloren Nr.02/2010 për Procedurat e Rekrutimit të Nëpunësve Civil.
- Bazuar në aktet ligjore të lartpërmendura kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e parapara, do t'i nënshtrohen shqyrtimit fillestar të aplikacioneve të tyre.
- Konkurruesit më të suksesshëm do të përfshihen në listën e shkurtër.
- Testimi me shkrim do të mbahet në rast të avancimit nga një kategori në kategorinë tjetër më të lartë, si dhe nëse pozita e lirë është dy grada më e lartë se sa gradat e nëpunësve civil të cilët kanë aplikuar për avancim brenda të njëjtës kategori funksionale .
- Kandidatët e suksesshëm i nënshtrohen testit me gojë (intervistimit). Në fund të procesit përzgjedhës kandidatët e pazgjedhur kanë të drejtë ankese.

Kohëzgjatja e emërimit:

- Emërimi është me afat të pacaktuar.

Data e mbylljes së konkursit:

- Konkursi për avancim është i hapur tetë (8) ditë kalendarike nga dita e shpalljes.
- Data e fundit e aplikimit është 26.01.2018.
- Aplikacionet e dërguara nëpërmjet postës, me pullë postare, në ditën e fundit të shpalljes, konsiderohen të vlefshme.

Paraqitja e kërkesave:

- Formularët dorëzohen në Departamentin e Personelit personalisht, apo me postë në këtë adresë: **Ministria e FSK-së, 10000 Prishtinë, Departamenti i Personelit/Spektori i Rekrutimit, Kati II, zyra 239, Kazerma Adem Jashari**, Prishtinë, në çdo ditë pune nga ora 09:00-15:00 deri në afatin e fundit për konkurrim.
- Kandidatët duhet t'ia bashkëngjitin aplikacionit kopjet e dokumenteve të nevojshme personale dhe kopjet e dokumenteve që dëshmojnë për kualifikimet e tij/saj. Dokumentet e pranuar nuk do të kthehen!

Kërkesa specifike:

- Kjo pozitë i nënshtrohet procesit të verifikimit dhe mund të plotësohet vetëm pas përfundimit të suksesshëm të procesit të verifikimit.

Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës ofron mundësi të barabarta të avancimit dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet. Kërkesat e pakompletuara dhe të dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Për shkak të numrit të madh të kërkesave, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen. Formularët për aplikim janë në dispozicion në Departamentin e Personelit të M-FSK-së, apo në web-faqen e M-FSK-së, www.mksf-rks.org, www.rks-gov.net/mfsk. Për informata plotësuese mund të kontaktoni në: 038 200 13 508.