



Republika e Kosovës
Republika e Kosovës - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës
 Ministarstvo za Kosovski Bezbednosne Snage / Ministry for the Kosova Security Force

Departamenti i Personelit/ Odsek za personal/Department for Personnel

Në mbështetje të nenit 145, pika 2, të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, dhe në pajtim me Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Kreu IV, Neni 27 i këtij Ligji, Neni 5 i Rregullores Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil, Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës shpall këtë:

KONKURS I BRENDSHËM PËR AVANCIM

Titulli i vendit të punës: **Udhëheqës i Sektorit për Hulumtim/A/950**

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës; **Grada A4**

Nr. referencës së vendit të punës; **1231**

Vendi; **MFSK**

Detyrat dhe përgjegjësitë:

- Organizon, përpilon dhe ndjek zbatimin e një Liste të Kërkesave Prioritare të MFSK-së për studime e kërkime në nivel strategjik dhe operacional në fushën e sigurisë dhe mbrojtjes.
- Merr pjesë në zhvillimin e politikave, qëndrimeve, sistemeve apo koncepteve të reja strategjike si rezultat i proceseve të transformimit në fushën e mbrojtjes dhe sigurisë, se bashku me organizata te ngjashme brenda dhe jashtë vendit.
- Ofron ekspertizë në përpilimin e dokumenteve të Strategjisë së Sigurisë Kombëtare, të Strategjisë së FSK-së, të koncepteve strategjike, të Planit Afatgjatë të Zhvillimit të FSK-së.
- Paraprin dhe ndjek zhvillimet e transformimit të FSK-së nëpërmjet kryerjes së analizave, zhvillimit të koncepteve, ngritjes së sistemeve, zhvillimit të procedurave të veprimit, futjes së standardeve, dhënies së rekomandimeve dhe të zgjidhjeve konkrete për autoritetet komandim drejtimit strategjik të FSK-së.
- Zhvillon vlerësime strategjike për autoritetet e komandim drejtimit strategjik të FSK-së si dhe trajton çështje problemore me Komandat Kryesore dhe shtabet e tyre për çështjet të studimeve.
- Ngre dhe zhvillon një website cilësor të HKZH në interes të fushave themelore të misionit të saj, me punimet kryesore të degës për tu shfrytëzuar nga një rrjet sa më i gjerë të personelit ushtarak e civil, të studenteve, studiuesve, analistëve dhe akademikëve.
- Ofron ekspertizë në zhvillimin dhe menaxhimin e Sistemit të Standardizimit në FSK, për pranimin, ratifikimin apo adaptimin e STANAG-eve, ndjek aplikimin e tyre nga komandat përgjegjëse, si dhe asiston në plotësimin e nevojave të të gjitha autoriteteve dhe komandave të FSK-së për Stanage, Direktiva apo Publikime të Aleancës.
- Ofron udhëzime të drejta dhe këshilla të sakta, të paanshme dhe eksperte për autoritetet udhëheqëse.

Avancimi në karrierë në baza konkurruese:

- Avancimi në karrierë në Shërbimin Civil bëhet në mënyrë transparente, të drejtë, të unifikuar, objektive dhe në bazë të meritës së kandidatëve përkatës.
- Të drejtë konkurrimi kanë të gjithë nëpunësit civil të karrierës të Ministrisë së Forcës së Sigurisë së Kosovës të cilët i plotësojnë kriteret e konkursit.

Proceduara e konkurrimit:

- Shpallja e konkurrit për avancim është e hapur vetëm për nëpunësit civil të MFSK-së, në pajtim me nenin 5, të Rregullores Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil.

Shkollimi i kërkuar:

- Diploma universitare, shkenca politike, administratë publike/marrëdhënie ndërkombëtare, shkenca shoqërore.

Aftësitë, përvoja dhe atributet tjera që kërkohen:

- Minimum 4 vite përvojë pune profesionale.
- Përvojë në hulumtim dhe zhvillim.
- Udhëheqësi duhet të jetë profesional, me përvojë, i besueshëm dhe i aftë për kryerjen e detyrave me mandat dhe detyrat plotësuese në mënyrë profesionale dhe brenda një afati të pranueshëm kohor.
- Duhet të ketë shkathtësi organizative.
- Duhet të veprojë me maturi me njerëz dhe në punë.
- Duhet të jetë shumë i/e motivuar dhe të ketë etikë të lartë pune.
- Ai/ajo duhet të jetë në gjendje të punojë vetëm si dhe në kuadër të ekipit me pjesëtarët tjerë të stafit për kryerjen e detyrave të dhëna.
- Duhet të ketë njohuri të thellë dhe gjerë për sa u përket çështjeve kombëtare dhe ndërkombëtare të sigurisë.
- Njohuri të gjuhës shqipe apo serbe.

Kriteret për avancim në karrierë:

- Rezultatet e vlerësimit në punë të jenë: mirë, shumë mirë ose shkëlqyeshëm.
- Të ketë plotësuar kohën minimale të qëndrimit në gradë ekzistuese (3 vite për nëpunësit civil përformanca e të cilëve është vlerësuar mirë dhe shumë mirë, ndërsa 2 vite për nëpunësit civil përformanca e të cilëve është vlerësuar shkëlqyeshëm).
- Kandidatët duhet të mos jenë në procedure disiplinore.
- Të mos jenë të ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore në 3 vitet e fundit.
- Të mos jetë iniciuar ndonjë procedurë penale ndaj tyre.

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë avancimin:

- Procesi i avancimit në Shërbimin Civil të Kosovës është i bazuar në Ligjin Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregulloren Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil, dhe Rregulloren Nr.02/2010 për Procedurat e Rekrutimit të Nëpunësve Civil.
- Bazuar në aktet ligjore të lartpërmendura kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e parapara, do t'i nënshtrohen shqyrtimit fillestar të aplikacioneve të tyre.
- Konkurruesit më të suksesshëm do të përfshihen në listën e shkurtër dhe do të ftohen në testim me shkrim.
- Kandidatët e suksesshëm i nënshtrohen testit me gojë (intervistimit). Në fund të procesit përzgjedhës kandidatët e pazgjedhur kanë të drejtë ankese.

Kohëzgjatja e emërimit:

- Emërimi është me afat të pacaktuar.

Data e mbylljes së konkursit:

- Konkursi për avancim është i hapur tetë (8) ditë kalendarike nga dita e shpalljes.
- Data e fundit e aplikimit është 02.02.2018.
- Aplikacionet e dërguara nëpërmjet postës, me pullë postare, në ditën e fundit të shpalljes konsiderohen të vlefshme.

Paraqitja e kërkesave:

- Formularët dorëzohen në Departamentin e Personelit personalisht, apo me postë në këtë adresë: **Ministria e FSK-së, 10000 Prishtinë, Departamenti i Personelit/Spektori i**

Rekrutimit, Kati II, zyra 239, Kazerma Adem Jashari, Prishtinë, në çdo ditë pune nga ora 09:00-15:00 deri në afatin e fundit për konkurrim.

- Kandidatët duhet t'ia bashkëngjitin aplikacionit kopjet e dokumenteve të nevojshme personale dhe kopjet e dokumenteve që dëshmojnë për kualifikimet e tij/saj. Dokumentet e pranuar nuk do të kthehen!

Kërkesa specifike:

- Kjo pozitë i nënshtrohet procesit të verifikimit dhe mund të plotësohet vetëm pas përfundimit të suksesshëm të procesit të verifikimit.

Ministria për Forcën e Sigurisë së Kosovës ofron mundësi të barabarta të avancimit dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet. Kërkesat e pakompletuara dhe të dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Për shkak të numrit të madh të kërkesave, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen. Formularët për aplikim janë në dispozicion në Departamentin e Personelit të M-FSK-së, apo në web-faqen e M-FSK-së, www.mksf-rks.org, www.rks-gov.net/mfsk. Për informata plotësuese mund të kontaktoni në: 038 200 13 508.